

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ
จังหวัดอุดรธานี

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)
เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ(ร้อยละ/ ระดับ ความสำเร็จ)			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
๑.โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑ ครั้ง	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น มีองค์ ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทางการ ปฏิบัติหน้าที่และ บริหารราชการ	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ
๒.มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลคำบง	๑ ครั้ง (ในการประชุม พนักงาน เจ้าหน้าที่)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการ ปฏิบัติตัวตาม ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	เม.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตัวตาม ประมวลจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ(ร้อยละ/ ระดับ ความสำเร็จ)			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลคำบง	การประชุม ประจำเดือนเพื่อให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน จำนวน ๑ ครั้ง	ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือ ระเบียบเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และจัดทำ ร่างคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	พ.ค.	-	ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔.โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	จัดโครงการ ฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของจำนวน บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
๕.กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาล	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของจำนวน บุคลากร หน่วยงาน องค์กร ที่ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มมาก ขึ้น	๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ(ร้อยละ/ ระดับ ความสำเร็จ)			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๖.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของจำนวนคณะกรรมการชุมชนที่มีผลงานดีเด่นเพิ่มมากขึ้น	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๗.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง
๘.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินการจัดทำคำสั่ง จำนวน ๔ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ครั้ง	-	มี.ค.	-	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๙.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	มีค.	-	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง
๑๐.มาตรการ NO Gift Policy	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงาน
๑๑.โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ดำเนินการจัดทำคู่มือ จำนวน ๑ เล่ม	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	มีค.	-	-	ดำเนินการจัดทำคู่มือจำนวน ๑ เล่ม
๑๒.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๑๓.กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในการใช้บัตรคิว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	มีค.	-	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง
๑๔.มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการประเมินความคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการประเมินความคุ้มค่า
๑๕.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องการจัดทำงบประมาณรายจ่าย	๕,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย
๑๖.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๑๗.กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคำบง”	ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
๑๘.กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๙.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล
๒๐.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๒๑.มาตรการ“การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล”	ดำเนินการจัดทำ ข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมา ภิบาล จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าใจใน การจัดทำข้อตกลง ในการปฏิบัติ ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๒๒.โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป มีส่วนในการ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	มิ.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป มีส่วนในการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ
๒๓.โครงการจัดเวที ประชาคม	ดำเนินการจัด โครงการ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการจัดเวที ประชาคม	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	มี.ค.	-	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป เข้าร่วมโครงการจัด เวทีประชาคม
๒๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหาร กิจการของเทศบาลตำบล คำบาง	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าใจใน เรื่องมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	มี.ค.	-	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป มีส่วนร่วมในการ บริหารกิจการของเทศบาล ตำบลคำบาง

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๒๕.กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินการจัดทำ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าใจใน การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	มี.ค.	-	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒๖.มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป รับทราบถึง มาตรการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป รับทราบถึง มาตรการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์/ร้องเรียน
๒๗.กิจกรรมส่งเสริมชุมชน เฝ้าระวังการทุจริต	ดำเนินการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าร่วม การจัดกิจกรรม	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป เข้าร่วมการจัด กิจกรรม
๒๘.กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น.	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่เข้าใจใน เรื่องพัฒนา ศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	-	-	มี.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไปเข้าใจในเรื่องการ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส									
๒๙.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลคำบง	ดำเนินการจัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าใจในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	ม.ย.	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจในการจัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๓๐.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป รับทราบถึงการติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง	-	-	-	ต.ค.	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป รับทราบถึงการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน