



แบบรายงานสรุปผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ วัดไทยทรงธรรม ตำบลคำบง อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลคำบงขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมมีคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง และภาคีเครือข่าย มีความเข้าใจในศีล สมาธิ สติปัญญา และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานให้มีความ สมานฉันท์ ส่งผลให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และภาคีเครือข่าย นำความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

คณะผู้บริหาร ๕ คน สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน พนักงานเทศบาล ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๕๘ คน ผู้นำชุมชน (หมู่บ้านละ ๓ คน) ๓๐ คน กำนัน ๑ คน และแพทย์ประจำตำบล จำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๓ คน

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดไทยทรงธรรม ตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

### ๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ
๔. ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ค่าป้ายโครงการฯ (ขนาด ๒ x ๓ เมตร)	จำนวน ๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๒๓ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ)	จำนวน ๔,๓๐๕ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ ชม. x ๒ คน x ๖๐๐ บาท)	จำนวน ๑,๒๐๐ บาท
๔. ค่าจัดสถานที่	จำนวน ๕๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗,๗๕๕ บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคำบง เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒. ทำให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานลูกจ้าง และผู้นำชุมชน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๘. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์**

ที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
๒	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงาน	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน
๓	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการทำสมาธิ และการฝึกจิต	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องหลักการทำสมาธิ และการฝึกจิต
๕	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ ประกอบกับมนุษย์สัมพันธ์ สื่อสารการประสานงาน และการตัดสินใจ	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมอารมณ์ ประกอบกับมนุษย์สัมพันธ์ สื่อสารการประสานงาน และการตัดสินใจ
๖	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และขจัดความขัดแย้ง	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และขจัดความขัดแย้ง
๗	เพื่อการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘	เพื่อสร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคนในชุมชน	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการสร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคนในชุมชน
๙	เพื่อการใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า มาใช้ในการทำงาน การให้บริหารประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	✓		ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า มาใช้ในการทำงาน การให้บริหารประชาชน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการการดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ วัดไทยทรงธรรม ตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี







ภาคผนวก

สมาคมตำบลคำบง

# โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

❖ ณ วัดไทยทรงธรรม ❖  
ตำบลคำบง อำเภอน้ำฝ่อ จังหวัดอุดรธานี

## การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน

โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**นายอดิศร วิฑูรศิลป์**  
นายอำเภอน้ำฝ่อ



## การบูรณาการ (Inter-agency Integration)



หมายถึง กระบวนการประสานแผนงาน ทรัพยากร ข้อมูล และการปฏิบัติการ  
ระหว่างหน่วยงานตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานแก้ปัญหาความซ้ำซ้อน และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

## “การบูรณาการความร่วมมือ”

การที่หลายฝ่ายนำความรู้ ความสามารถ และทรัพยากรร่วมกันทำงาน  
อย่างเชื่อมโยงเป็นระบบ มีการประสานงาน การทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## แนวทางการบูรณาการร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน

### 1) การวางแผนแบบมีส่วนร่วม

- จัดเวทีประชาคมชุมชนร่วมกันเพื่อค้นหาปัญหาและแนวทางแก้ไขที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง



### 2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณและเทคนิค โดยมีผู้นำชุมชนช่วยดูแลรักษาและติดตามการใช้งาน

### 3) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- การสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคนในชุมชน เพื่อป้องกันการทุจริต



#### 4) การสร้างความร่วมมืออย่างยั่งยืน



- ผู้นำชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวกลางประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐและชาวบ้าน

#### แนวทางการปฏิบัติ ในการบูรณาการความร่วมมือ

การนำหลักการไปสู่การปฏิบัติจริง จำเป็นต้องมี  
กระบวนการและกิจกรรมรองรับที่ชัดเจน  
เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม



## 1) การร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ทำหน้าที่จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการ
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำข้อมูลจากประชาคมมาวิเคราะห์และบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้งบประมาณถูกใช้ไปกับโครงการที่จำเป็นอย่างแท้จริง



## 2) การตั้งคณะกรรมการร่วม

- แต่งตั้งผู้นำชุมชนและตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้านต่างๆ
- การมีผู้นำชุมชนในคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ช่วยป้องกันการทุจริตและการกีดกันของผู้รับเหมา เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงในพื้นที่

### 3) การประสานเครือข่ายและทุนทางสังคม

- อปท.สนับสนุนงบประมาณอุดหนุนแก่กลุ่มกิจกรรมในชุมชน เช่น กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)



- ผู้นำชุมชนบริหารจัดการโดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เงินทุนหมุนเวียนเกิดประโยชน์อย่างเป็นธรรม

### 4) การร่วมมือในภาวะวิกฤต

- เมื่อเกิดภัยพิบัติ (อัคคีภัย วาตภัย) ผู้นำชุมชนจะเป็นกองกำลังด่านแรกในการสำรวจความเสียหายและการช่วยเหลือเบื้องต้น



- ผู้นำชุมชน และอปท.มีส่วนในการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และงบประมาณช่วยเหลือเยียวยาประชาชนที่ได้รับผลกระทบ



## หัวใจสำคัญของการบริหารงานภาครัฐ

คือการยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง  
ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข"

## การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำท้องถิ่นในปัจจุบัน

มุ่งเน้นการยกระดับสู่ "การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่" (New Public Management) โดยผู้นำต้องเป็น "ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง" ที่มีวิสัยทัศน์ โปร่งใส และขับเคลื่อนงานด้วยนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน





## กรอบแนวคิดเชิงธรรมาภิบาล (Good Governance)

การขับเคลื่อนความร่วมมือต้องอาศัยหลักธรรมาภิบาลเป็นฐานราก เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และการยอมรับจากภาคประชาชน โดยแบ่งออกเป็น 6 มิติดังนี้

### 1) หลักนิติธรรม

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชนต้องปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การออกข้อบัญญัติท้องถิ่นต้องไม่ขัดต่อกฎหมายภาพรวม และต้องคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน พื้นฐานของคนในชุมชน
- กระบวนการบังคับใช้กฎระเบียบต้องมีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อต้านระบบอุปถัมภ์

### 2) หลักคุณธรรม

- ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำชุมชนต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- รณรงค์และสร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์ในชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- การยึดมั่นในความยุติธรรมและการจัดสรรทรัพยากรอย่างทั่วถึง แก่ผู้ยากไร้ หรือกลุ่มเปราะบางในพื้นที่

### 3) หลักความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี รายชื่อผู้จัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินโครงการ
- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทั้งในรูปแบบบอร์ดประชาสัมพันธ์ชุมชน และช่องทางออนไลน์ (Website/Social Media)
- กระบวนการตัดสินใจในโครงการขนาดใหญ่ต้องผ่านการชี้แจงเหตุผล และที่มาอย่างชัดเจน



### 4) หลักการมีส่วนร่วม

- เปลี่ยนบทบาทของประชาชนจาก “ผู้รับบริการ” มาเป็น “หุ้นส่วนในการพัฒนา”
- จัดทำกระบวนการ “ประชาคมท้องถิ่น” ตั้งแต่ระดับหมู่บ้าน ตำบล จนถึงระดับอำเภอ เพื่อให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมตัดสินใจ
- เปิดโอกาสให้กลุ่มสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีตัวแทนในการแสดงความคิดเห็น

## 5) หลักความรับผิดชอบ

- ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้นำชุมชน ต้องพร้อมรับการตรวจสอบจากทั้งหน่วยงานภายนอกและภาคประชาชน
- มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ และแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาที่กำหนด
- หากเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงาน ต้องมีมาตรการเยียวยาหรือแก้ไขปัญหาย่างทันท่วงที

## 6) หลักความคุ้มค่า

- บริหารทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม
- เน้นการพึ่งพาตนเองและการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน
- คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความคุ้มค่าในระยะยาวมากกว่าผลประโยชน์ในระยะสั้น



## ประโยชน์ของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

การสร้างระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ซึ่งช่วยลดการทุจริต เพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร หรือภาครัฐ สร้างความเสมอภาค ยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



## คุณธรรมสำหรับการทำงานเชิงบูรณาการ

หมายถึง จริยธรรมที่เป็นรากฐานในการผสานความรู้ ทรัพยากร และบุคลากรจากหลากหลายภาคส่วนให้ทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ประกอบด้วย 3 เสาหลักที่สำคัญ ได้แก่

### ความซื่อสัตย์สุจริต

ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส ปราศจากอคติ เพื่อสร้างความไว้วางใจ ให้ทุกหน่วยงานทำงานร่วมกันได้อย่างสนิทใจ

### ความรับผิดชอบ

ตระหนักถึงเป้าหมายส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน พร้อมอุทิศตน และพร้อมรับผิดชอบผลการทำงานร่วมกันโดยไม่ปิดความรับผิดชอบ

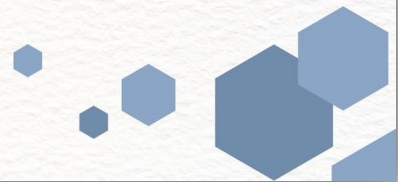
### การเปิดใจรับฟัง

เคารพในความต่างทางวิชาชีพหรือความคิดเห็น พร้อมเรียนรู้และปรับตัวเข้าหาผู้อื่นเพื่อขับเคลื่อนงานให้สำเร็จ



## คุณธรรมของนักปกครอง

หลักปฏิบัติที่ช่วยชี้นำการทำงานให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้ โดยหลักการสำคัญที่นักปกครองยึดถือปฏิบัติ ดังนี้



## หลักทศพิธราชธรรม

หลักทศพิธราชธรรม หรือ ราชธรรม สำหรับผู้ปกครองบ้านเมือง เพื่อให้ปกครองด้วยความยุติธรรมยังประโยชน์สุขแก่ประชาชน และเป็นแนวทางประพฤติตนให้เป็นที่ศรัทธาสามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็น รากฐานภาวะผู้นำ และจริยธรรมนักบริหาร ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ลดการทุจริต และสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

# หลักศพีรราชธรรม 10 ประการ

## 1. ทาน (การให้/ความเสียสละ)

- การอุทิศตน ทุ่มเทเวลา และทรัพยากรของหน่วยงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยไม่หวังผลตอบแทน

## 2. ศีล (ความประพฤติงาม)

- ข้าราชการและผู้บริหารต้องรักษาระเบียบวินัย และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



## 3. บริจาค (การเสียสละความสุขส่วนตัว)

- การยอมเสียสละประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ

## 4. อาชวะ (ความซื่อตรง)

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่เล่นพรรคเล่นพวก และปราศจากอคติในการตัดสินใจ



## 5. มัททวะ (ความอ่อนโยน)

- การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้เกียรติผู้ร่วมงาน และเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม

## 6.ตปะ (ความเพียร)



- ความมุ่งมั่น อดทนต่ออุปสรรคในการทำงาน  
ทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

## 7.อักโระ (ความไม่โกรธ)

- การควบคุมอารมณ์ รับมือกับคำวิพากษ์วิจารณ์ของประชาชน  
หรือผู้รับบริการด้วยเหตุผลและความใจเย็น

## 8.อวิหิงสา (ความไม่เบียดเบียน)

- การใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่กดขี่ข่มเหงผู้ใต้บังคับ  
บัญชาและไม่แสวงหาผลประโยชน์กับซ้อน



## 9.ขันติ (ความอดทน)

- ความอดทนต่อความเหนื่อยยาก แรงกดดันทางการเมือง หรือความล่าช้า  
ในระบบราชการ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย

## 10.อวิโรธนะ (ความเที่ยงธรรม)

- การยึดมั่นในกฎหมาย ความถูกต้อง และความเป็นกลาง ไม่หวั่นเอน  
ต่ออิทธิพลใดๆ



## สังคหัตถ์ 4

### ทาน

คือ การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การแบ่งปันสิ่งของ ทรัพย์สิน ความรู้ หรือเวลา เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

### ปิยวาจา

คือ การพูดจาอ่อนหวาน จริงใจ ให้กำลังใจ และพูดในสิ่งที่มีประโยชน์ เหมาะสมกับกาลเทศะ

### อัตถจริยา

คือ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันด้วยการกระทำ อุทิศตนเป็นจิตอาสา หรือแก้ไขปัญหา เมื่อผู้อื่นเดือดร้อน

### สมานัตตา

คือ การวางตัวดีและปฏิบัติตนเสมอต้นเสมอปลาย เข้ากับผู้อื่นได้ดี ไม่ถือตัว และให้เกียรติซึ่งกันและกัน

## พรหมวิหาร 4

### เมตตา

(ความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข)

### กรุณา

(ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์)

### มุทิตา

(ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี)

### อุเบกขา

(ความวางใจเป็นกลาง)

## ข้อเสนอแนะในฐานะนายอำเภอ

ในฐานะชาวพุทธ เราเกิดมาเพื่อบำเพ็ญตนตามหลักคำสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทุกคนปรารถนาความสุขกาย สุขใจ และช่วยให้ผู้อื่นมีความสุขเช่นกัน การที่ได้ช่วยผู้อื่นให้เป็นสุข นับว่าเป็นการบำเพ็ญบุญในลำดับหนึ่ง แต่เราจะช่วยผู้อื่นได้ก็ต่อเมื่อเราฝึกฝนตนเองให้เป็นคนดีก่อน

กระผมในฐานะข้าราชการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไม่สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนา ได้เพียงลำพัง จำเป็นต้องอาศัยทุกท่านเพื่อส่งต่อให้สังคมดีงาม น่ายิ่ง มากขึ้น กฎเกณฑ์ทางกฎหมาย ไม่อาจกีดทานคนทุจริตได้หลักธรรมในพระพุทธศาสนาช่วยได้ แม้แต่องค์พระราชาก็ได้ทรงยึดปฏิบัติ เพื่อประโยชน์สุขของอาณาประชาราษฎร์



## ขอบคุณครับ